

SK네트웍스 공급망 지속가능성 관리 정책

1. 정책 목적

이 정책은 SK네트웍스 및 모든 협력업체가 지속가능한 발전을 향한 책임을 강화하고, 환경 보호, 사회적 책임, 경제적 성장을 조화롭게 추구하며, 모든 이해관계자와의 상호 성장과 긍정적인 영향을 도모하기 위해 마련되었습니다. SK네트웍스는 업계 리더로서 우리의 비즈니스와 공급망 전반에 걸쳐 지속가능한 관행을 촉진하고, 윤리적 기준을 설정하여 글로벌 비즈니스 환경에서의 변화를 선도하는 데 중점을 둡니다. 이 정책을 통해 우리는 지속가능한 공급망을 위해 환경적 발자국을 줄이고, 사회적으로 책임감 있는 방식으로 운영하기 위해 노력함으로써 장기적인 기업 가치를 창출하고, 모든 이해관계자의 복리를 향상시키기 위한 행동 규범과 지침을 제공하고자 합니다.

2. 적용 범위

이 정책은 공급업체, 하도급업체, 유통업체 등 SK네트웍스와 직·간접적인 비즈니스 관계를 맺고 있는 이해관계자와 근로자, 고객, 지역사회 등 기업이 제품을 생산하여 최종 소비자에게 유통하는 과정에서 영향을 미칠 수 있는 모든 이해관계자에게 적용됩니다.

3. 지속가능경영을 위한 제안

3.1 환경적 책임

가) 에너지 및 자원 효율성

협력업체는 에너지 사용과 자원 소비를 최적화하여 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 기술적, 운영적 조치를 실행해야 합니다.

나) 지속가능한 재료 사용 및 폐기물 관리

협력업체는 재활용 가능한 재료의 사용을 우선시하고, 비재생 자원의 사용을 가능한 한 줄이며, 폐기물은 환경에 미치는 영향을 고려하여 적절히 처리하거나 재활용합니다.

다) 온실가스 관리 및 배출 감소

협력업체는 자체 온실가스 배출량을 측정하고, 이를 지속적으로 감소시키기 위한 목표를 설정합니다.

3.2 사회적 책임

가) 근로 조건

모든 협력업체는 근로자에게 안전하고 공정한 작업 환경을 제공해야 하며, 근로 조건에 대해 투명하게 정보를 제공하고 합리적인 근로 시간을 보장합니다.

나) 인권 보호

협력업체는 모든 근로자의 기본적 인권을 보호하며, 강제 노동이나 아동 노동을 금지합니다. 또한 근로자의 자유로운 의사 표현과 결사의 자유를 존중합니다.

다) 차별 금지

협력업체는 인종, 성별, 연령, 종교, 성 정체성 및 기타 다양한 배경을 가진 근로자에 대한 차별을 금지하며, 모든 근로자에게 동등한 기회를 제공합니다.

3.3 위험 관리 및 법규 준수

가) 리스크 관리 프로그램

협력업체는 SK네트웍스와 협력하여 종합적인 리스크 관리 프로그램을 개발하고 유지합니다. 이 프로그램은 정기적인 리스크 평가, 식별된 리스크에 대한 우선순위 설정, 필요한 개선 조치 계획 및 이행을 포함합니다.

나) 준법 감시 시스템

협력업체는 관련 법규와 국제 표준을 준수하기 위한 준법 감시 시스템을 구축하고 운영합니다. 이 시스템은 정기적인 내부 검토 및 감사를 통해 유지됩니다.

다) 위험 평가

협력업체는 연간 또는 필요 시 더 자주 리스크 평가를 수행하며, 이 과정에서 발견된 위험은 즉시 SK네트웍스에 보고됩니다. 또한, 외부 전문가에 의한 정기적인 평가를 통해 준법 준수 상태를 확인합니다.

라) 위반 사항에 대한 대응

식별된 위험 또는 준법 위반 사항에 대해 협력업체는 즉시 개선 계획을 수립하고 실행합니다. SK네트웍스는 이 과정을 지원하며, 필요에 따라 추가 자원을 제공할 수 있습니다.

마) 교육 및 훈련

모든 협력업체 직원은 ESG 관련 법규 준수 및 리스크 관리에 대한 정기적인 교육 및 훈련을 받아야 합니다. 이 교육은 협력업체의 리스크 관리 역량을 강화하고, 실질적인 개선을 촉진하는 데 중점을 둡니다.

4. 공급망 ESG 리스크 관리 절차

가) 공급망 ESG 관리 모니터링

공급망의 ESG 경영 현황 및 개선 사항을 파악하기 위해 SK네트웍스의 구매 주관부서를 중심으로 협력업체 ESG 평가를 시행하고 협력업체의 자율적인 리스크에 대한 점검과 개선 조치를 권고합니다.

나) 공급망 ESG 관리 지표

공급망의 ESG 리스크 식별 및 개선을 위해 RBA(Responsible Business Alliance)의 행동 규범 및 사회에서 요구하는 공급망 관리 항목을 종합적으로 검토하여 공급망 ESG 점검 지표를 수립하고 5개 영역 인권, 노동, 안전·보건, 환경, 윤리, 경영시스템으로 세분화하여 리스크 식별과 개선 이행의 경과를 점검하여 공급망의 건전성을 높이고자 노력하고 있습니다.

다) 정기적인 성과 평가 및 보고

협력업체는 ESG 성과를 정기적으로 검토하고, 그 결과를 SK네트웍스에 보고합니다. 외부 평가를 포함한 평가 과정을 통해 이행을 확인합니다.

라) 지속적 개선

이행 결과에 따라 필요한 개선 조치를 시행하며, 이를 통해 지속가능한 관리 방안을 강화합니다. 만일 협력사가 이러한 공급망 ESG 관리 정책에 반하거나,

중대한 위반 사항에 대한 개선이 협의된 일정 내 실행되지 않을 경우 거래 중지 등 SK네트웍스와의 거래가 제한될 수 있습니다.

5. 공급망 지원

가) ESG 역량 강화 프로그램

협력사의 ESG 관리 역량을 향상시키기 위해 교육 프로그램과 워크숍을 제공합니다. 이 프로그램들은 협력사의 ESG 경영 수준을 높이고, 최신 국제 표준에 대한 이해를 돕기 위해 설계되었습니다.

나) 자금 지원 및 금융 혜택

협력사가 필요한 ESG 관련 개선을 수행할 수 있도록 금융 지원을 제공합니다. 이에선 저리의 대출 지원이 포함될 수 있으며, 특히 ESG 투자가 필요한 크고 작은 프로젝트에 대해 자금을 조달할 수 있도록 합니다.

다) 인센티브 제공

협력사의 ESG 성과를 정기적으로 평가하고, 우수한 성과를 보인 협력사에게는 인센티브를 제공합니다. 이는 연말 또는 연초 평가를 통해 이루어지며, ESG 성과가 우수한 협력사에게는 보상 체계를 통해 인정합니다.

라) 지속적인 커뮤니케이션 및 피드백

모든 협력사와 정기적으로 커뮤니케이션을 유지하며, ESG 리스크 관리 및 개선 과정에 대한 피드백을 제공합니다. 또한, 공급망 내의 모든 당사자가 참여할 수 있는 포럼과 협의체를 운영하여 지속적인 개선과 협력을 도모합니다.

6. 정책의 검토 및 개정

이 정책은 정기적으로 검토되며, 비즈니스 환경과 법적 요구의 변화에 따라 필요 시 수정됩니다.

[첨부] SK네트웍스 공급망 ESG 관리 가이드라인

SK 네트워크 협력사 대상

'지속가능한 공급망을 위한 Guideline',

SKN GSSC(Guideline for Sustainable Supply Chains)

SK 네트워크가 만든 '지속가능한 공급망을 위한 Guideline'은 SK 네트워크가 '협력업체와 그 하도급사'(이하 '협력사')들에게 노동 및 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리 및 공정거래에서 지킬 것을 권고하는 내용으로 구성되어 있습니다.

동 Guideline 은 SK 네트워크의 공급업체 선정 및 평가, 제품과 서비스의 종류, 인증과 자격의 요구 등 구매 활동 전반에 적용됩니다.

SK 네트워크는 협력사와 지속 소통하면서 Guideline 을 개선 발전 시켜 나갈 것입니다. 협력사 대표와 임직원 모든 분들에게 SK 네트워크와 같이 지속가능한 사회를 만들어 갈 것을 진심을 다해 제안 드립니다.

1. 노동 및 인권(Labor & Human Rights)

가) 자발적 근로

협력사는 근로자의 의사에 반하는 강제 노동이나 착취 노동과 같은 비자발적인 노동을 이용해서는 안됩니다. 또한 채용 시 근로자가 이해 가능한 언어로 작성된 근로계약서를 근로자에게 전달해야 하며, 근로 외 시간 근로자의 이동을 제한하지 않고 근로자가 희망 시 자유롭게 퇴사할 수 있어야 합니다.

나) 아동 노동 금지

협력사는 아동을 고용해서는 안됩니다. 법정 고용 최저 연령*보다 높은 18세 미만의 청소년은 고용할 수 있으나, 안전·보건 측면에서 위험한 업무(초과 근무, 야간 근무 포함)를 수행하게 해서는 안됩니다.

다) 근로 시간

협력사는 법령이 정하는 최대 근로 시간을 초과해서는 안되며, 휴게 시간 및

휴일 규정을 준수해야 합니다.

라) 임금 및 복리후생

협력사는 임금 관련법을 준수하며, 최저 임금, 초과 근무 시간 보상, 법적 복리후생 등을 적법하게 지급해야 합니다.

마) 인도적 대우

협력사는 근로자의 인권을 존중하고, 성희롱, 폭력, 강압 및 폭언 등의 비인도적인 대우를 하지 않습니다. 협력사는 이에 대한 징계 절차를 명확히 하고 이행하여야 합니다.

바) 차별 금지

협력사는 인종, 나이, 성별, 장애 등을 이유로 채용, 보상, 승진 및 교육 기회 등에 있어서 차별해서는 안 됩니다.

2. 안전 및 보건(Safe & Health)

가) 산업 안전

협력사는 임직원 건강과 안전을 증진하기 위해 위험 요인을 사전에 발견하고 제거하는 예방 조치를 취해야 합니다. 이를 위해 위험성 평가 및 관리 시스템을 구축하고 관련 안전 교육 및 훈련을 실시해야 합니다.

나) 사업장 비상사태 대비

협력사는 사업장 내 발생 가능한 비상사태를 정의하고, 비상사태 별 대응 절차를 수립해야 합니다. 수립된 대응 절차는 정기적인 교육과 훈련을 통해 숙달되고 개선되어야 합니다.

다) 산업 재해와 질병 예방

협력사는 산업 재해와 직업병을 예방하고 재발을 억제하기 위해 예방, 보고, 치료 관리, 추적 및 사업장 복귀 지원을 위한 절차와 시스템을 확립하고 운영해야 합니다. 협력사는 모든 기계설비에 대한 정기 안전 검사를 실시하고 필요 시 근로자의 안전을 위해 방호 장치, 방호벽 등을 설치해야 합니다. 또한 근로자에게

안전·보건 교육을 정기적으로 실시해야 합니다.

라) 작업장 환경

협력사는 근로자가 노출될 수 있는 유해 화학 물질, 분진, 소음 등의 유해 요소를 정기적으로 측정하고 제어 수단을 동원하여 기준치 이상 노출되지 않도록 해야 합니다.

마) 업무 과중 관리

협력사는 중량물 취급, 장시간 서 있는 작업, 반복적이거나 체력 소모가 심한 작업을 하는 근로자가 부상이나 근골격계 질환이 발생하지 않도록 작업 환경 개선, 순환 근무, 작업 중 충분한 휴식 시간 부여 등을 실시해야 한다.

바) 직원 시설 관리

협력사는 직원에게 안전하고 위생적인 시설을 제공하여야 합니다. 화장실을 포함하여 사내에 식사 장소 및 기숙사가 있을 경우 청결하고 안전하게 관리되어야 합니다. 또한 모든 사업장에는 적절한 비상구와 냉난방 시설, 환기 시설이 갖추어져야 합니다.

3. 환경(Environment)

가) 환경 관련 법령 준수

협력사는 최신의 법정 환경 인허가 사항을 적절하게 취득하고 유지해야 하며, 운영 및 보고 의무를 준수해야 합니다.

나) 환경 오염 예방 및 에너지 절감

협력사는 기업 활동 중 발생하는 모든 폐수와 폐기물을 관련 법령에 따라 적절히 처리 후 배출해야 합니다. 환경 오염 유발 공정의 개선 및 원료 재활용 등을 통해 폐수/폐기물 배출량을 줄여야 합니다. 에너지 효율 제고를 통해 물, 전력, 화석 연료 사용량을 절감해야 합니다.

다) 유해 물질 관리

협력사는 취급하는 모든 유해 화학 물질을 파악하고, 해당 물질의 안전한 구매,

사용, 폐기를 위해 안전 관리 체계를 구축하여 관리해야 합니다.

라) 대기 오염 관리

협력사는 공정 중 발생하는 휘발성 유기 화합물, 연무제, 부식제, 분진, 오존 파괴 물질, 연소 부산물 등 대기 오염을 유발하는 물질들을 감시하고 통제해야 합니다. 법령에 적합하게 처리 후 배출해야 하며, 오염 저감 또는 방지 설비의 처리 효율은 상시 모니터링해야 합니다.

마) 제품 함유 제한 물질

협력사는 특정 물질의 함유 금지나 제한에 대한 관련법이나 규정을 준수해야 합니다.

4. 윤리 및 공정거래(Ethics & Fair Trade)

가) 부정행위 근절

협력사는 기업 활동에 있어서 청렴성을 유지해야 합니다.

- 영업 및 기타 목적을 위하여 금품이나 기타 이득 제공을 비롯한 어떤 형태의 뇌물 수수, 상납, 선물 제공 등의 위법 행위를 해서는 안됩니다.
- 위법 행위에 대한 감시 및 단속 노력을 이행하여 반부패 관련 자율 준수를 실천해야 합니다.
- 모든 거래는 투명해야 하고 회계법에 적법하게 기록 관리되어야 합니다.
- 협력사에 우월적인 지위를 이용하여 부당한 행위를 하지 않아야 합니다.
- 경쟁 회피를 목적으로 가격 인상, 시장 분할, 출고 조절 등의 담합 행위를 하지 않아야 합니다.

나) 공정거래 준수

협력사는 사업 상에서 부당하거나 부적절한 거래를 통해 이익을 취하는 수단을 제공하거나 수락하는 행위를 금지한다. 공정거래와 관련한 법규와 규정을 준수하여야 하며, 불공정한 거래 관행 등 공정한 거래 질서를 저해하는 행위를

하여서는 아니 된다.

다) 정보 공개

협력사는 관련법과 규정에 적합하게 경영 성과, 재무 상태 등의 기업 정보를 사실대로 공개해야 합니다.

라) 지적 재산 보호

협력사는 지적 재산을 존중하며, SK네트웍스와의 거래 중 획득한 모든 정보를 안전하게 보호해야 합니다.

마) 개인 정보 보호

협력사는 기업 활동과 관련된 모든 이해관계자(임직원, 협력사, 고객사 및 일반 소비자 포함)의 개인 정보 취급(보관, 처리, 전송 및 공유) 시 개인 정보 보호법을 준수해야 합니다.

5. 경영 일반(General Management)

가) 규정 준수 및 개선 노력

SK 네트웍스의 협력사는 비즈니스 추진과 관련된 법규, 규정, 고객의 요구 사항 준수를 위해 노력해야 하며, 이러한 준수 사항에 대해 자체 모니터링을 실시하는 등 지속적 개선을 위한 노력을 기울여야 한다.

6. Guideline 게시 및 준수 노력

가) Guideline 게시 및 교육

SK 네트웍스의 협력사는 본 Guideline 을 이해하고 준수해야 한다. 이를 위해, 직원들이 본 Guideline 을 쉽게 열람할 수 있도록 하고, Guideline 준수를 위한 훈련 프로그램을 마련하여 효과적으로 준수할 수 있도록 지원해야 한다.

나) 피드백 및 상담

본 Guideline 이 적용되는 기준과 조건에 관하여 직원들의 피드백을 접수하고, 피드백 사항에 대해 개선을 추진하기 위한 절차를 운영해야 한다. 또한, 본 Guideline 을 위반할 가능성이 있는 행위는 SK 네트워크스의 바이원 소통 채널 (<https://skbuyone.com>)을 통해 상담할 수 있다.

[끝]